

Zpráva

o činnosti OHK Žďár nad Sázavou za rok 2022



V roce 2022 pracovala Okresní hospodářská komora ve Žďáře nad Sázavou dle schváleného plánu a operativně řešila úkoly vyplývající z dané aktuální situace.



V projektu MPSV **KOMPAS – predikce trhu práce** jsme na Vysočině monitorovali firmy, podnikatele, instituce a školy. Získaná data byla použita pro potřeby projektu. Projekt jsme propagovali na setkáních podnikatelů, škol a institucí v rámci celého Kraje Vysočina. Na základě analýz trhu práce na Vysočině jsme úspěšně provedli verifikaci dat MPSV pro sledovaná období. (www.predikcetrhu prace.cz). Pro předpokládanou trvalou udržitelnost projektu jsme úspěšně stabilizovali síť spolupracujících aktérů v Kraji Vysočina.

- Regionální (krajské) / národní predikce umožní:**
 - hodnocení trhu práce a jeho vývoje
 - vytvoření informačního nástroje pro rozvoj malých a středních podniků
 - poskytování informací o budoucích potřebách zaměstnavatelů s ohledem na demografický vývoj České republiky
- Odvětvové predikce umožní:**
 - hodnocení vývoje ekonomických odvětví
 - včasnou identifikaci nových příležitostí i vznikajících rizik na trhu práce
- Predikce profesních skupin umožní:**
 - hodnocení vývoje profesních skupin
 - zkvalitňování adaptability pracovníků s ohledem na změny podmínek na trhu práce
- Predikce vzdělanostních skupin umožní:**
 - hodnocení vývoje vzdělanostních skupin
 - implementaci výstupů systému do vzdělávacích, inovačních a rozvojových politik v krajích
 - podporu práce kariérových poradců

Díky úspěšnému zavedení a realizaci činností projektu **Asistenční centra P 4.0.** v roce 2021 pokračoval i v roce 2022 tento projekt pod názvem **Digitální centra P.4.0.**



Během celého roku 2022 proběhla řada on-line seminářů a prezenčních setkání na Krajské hospodářské komoře v Jihlavě a na Vysoké škole polytechnické v Jihlavě. Průběžně jsme komunikovali s firmami a školami v okrese Žďár nad Sázavou, s podnikateli a širokou veřejností v regionu v rámci dané problematiky. Počet účastníků on-line seminářů se díky atraktivitě vybraných témat soustavně zvyšoval. Naše činnosti v OHK Žďár nad Sázavou se z velké části zaměřovaly na předávání informací k problematice a na zajišťování účasti na workshopech, on-line diskuzních fórech a konferencích.

Proběhla on-line komunikace i osobní návštěvy ve firmách zabývajících se problematikou "Průmysl 4.0", "e-commerce" a sdílení příkladů dobré praxe. Ve dvou žďárských firmách byly natočeny spoty pro web projektu <http://www.vysocina40hub.cz/>. Navštívili jsme firmy DEL, a.s. a ICE, a.s. ve Žďáru nad Sázavou. Osobně jsme jednali s p. ředitelem Ing. Braunem ve firmě COMPAS Žďár nad Sázavou. Zajišťovali jsme konzultace k možnosti využití nástrojů digitalizace a "Průmyslu 4.0" k dané problematice pro firmy dle jejich zájmu a informovali o využívání "Cyber Physical Factory" na Vysoké škole polytechnické v Jihlavě pro akce a workshopy.

Spolupracovali jsme s institucemi v regionu (např. agentura Czechinvest) na organizaci akcí zaměřených na digitalizaci a průběžně jsme se také vzdělávali v dané problematice. Aktivně jsme prohlubovali zájem o prvky P.4.0 a digitalizace u studentů středních (především odborných) škol a gymnázií v našem okrese. Rubrika „Z Digitálního centra OHK“ je pravidelnou součástí našich e-Zpravodajů z OHK.

VYSOČINA **4.0** hub

V roce 2022 běžně probíhala **spolupráce se všemi partnerskými středními odbornými školami** a propagovali jsme je na našem webu, poskytovali jsme jim informace v rámci našeho informačního servisu. Aktivně jsme se účastnili vybraných školních akcí mezi které patřily zejména **Dny otevřených dveří** na většině partnerských škol a dalších PR aktivity. Přispěli jsme finančními prostředky na jejich účast na **Festivalu vzdělávání 2022** a podpořili odborné soutěže.



21. října 2022 proběhlo tradiční **III. Setkání kariérových poradců regionu** ve spolupráci s Úřadem práce ve Žďáře nad Sázavou. 18 kariérových poradců základních škol, 13 prezentujících zástupců firem, institucí, OHK a ÚP, ti všichni diskutovali a předávali si vzájemně nové informace. Na průběh a organizaci setkání byla velmi dobrá zpětná vazba. Tato akce patřila mezi nejvýraznější prezenční akce naší OHK v tomto roce. Od přítomných kariérových poradců vzešel požadavek na další brzké setkání.

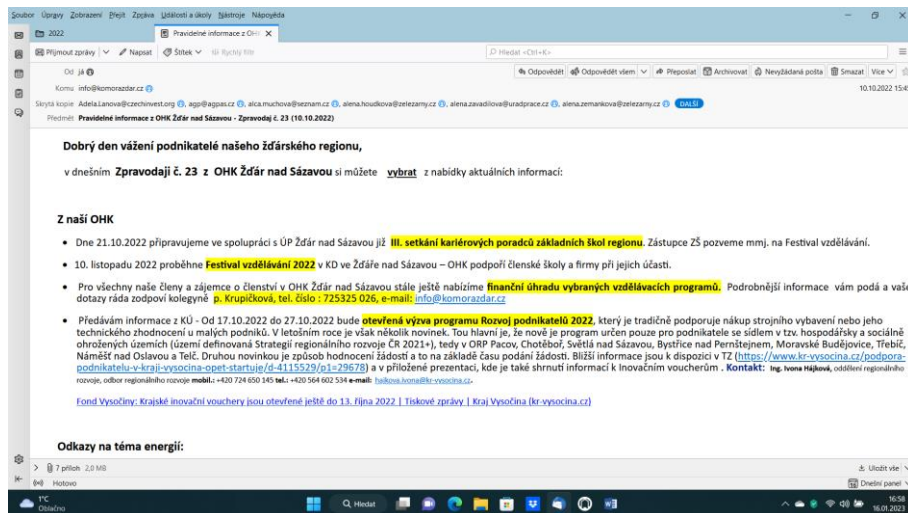


10. listopadu 2022 proběhl v Domě kultury Žďár nad Sázavou tradiční **Festival vzdělávání 2022**. V roce 2022 OHK informovala návštěvníky Festivalu o svých aktivitách na stánku VOŠ a SPŠ Žďár nad Sázavou. Tentokrát jsme nevyužili možnosti mít vlastní stánek, ale finančně jsme podpořili prezentující členské školy a firmy.



Pravidelně jsme v průběhu celého roku poskytovali bezplatný servis on-line informací nazvaný **e-Zpravodaj OHK Žďár nad Sázavou** pro **450 cílových příjemců** z řad regionálních podnikatelů, institucí a škol. Bylo rozesláno celkem 27 e-Zpravodajů z OHK

a 10 Mimořádných zpravodajů, které byly zaměřené na operativní sdělení ohledně situace Covid 19, války na Ukrajině a v druhé polovině roku zejména na zprávy k energetické situaci. Na informační servis z OHK zaznamenáváme velmi pozitivní zpětnou vazbu, což nás zavazuje k další odpovědné práci. Během dvou let rozesílání zpráv, jsme tak dokázali přesvědčit podnikatele v okolí, že OHK jim může být přínosným partnerem pro jejich podnikání.



Zdrojem informací nám byl zejména **Newsletter HK ČR**, dále zprávy z portálů jednotlivých ministerstev a profesních organizací – Svazu průmyslu a dopravy ČR, Asociace malých a středních podniků ČR, Úřadu práce ČR, Krajského úřadu Vysočina a informace od samotných členských a spolupracujících firem a podnikatelů. Zprávy o vývoji na trhu práce jsme získávali z krajské pobočky Úřadu práce v Jihlavě, Českého statistického úřadu a regionální informace z pobočky Úřadu práce ve Žďáře nad Sázavou, kde úspěšně pokračovala nadstandardní spolupráce.



Zpravodaj z OHK byl zdrojem obecných informací pro všechny podnikatele a na ten plynule navazoval i servis v podobě konkrétních vysoce specifických informací pro jednotlivé firmy, které si vyžádali jejich zástupci telefonicky, nebo e-mailem, a to nejen členové OHK. Tuto činnost jsme vykonávali se záměrem vytvořit co nejpozitivnější náhled na naši práci a PR naší OHK, a tím neustále zatraktivňovat členství u nás pro stávající členy i nové zájemce.

V roce 2022 členství v OHK přijaly tyto firmy: AGM - Agromotor, s.r.o. Velké Meziříčí, Elmont montáže a Elmont Invest Žďár nad Sázavou, HKP Metal Osová Bítýška, MTeZ, s.r.o. Žďár nad Sázavou, TOP WET Ostrovačice, MEGA-TEC s.r.o. Bystřice nad Pernštejnem,

Kinský, s.r.o. Žďár nad Sázavou, Výtahy Velké Meziříčí, DIAMO, s.p. Odštěpný závod GEAM Dolní Rožinka.

Jednání pokračují s firmou Mars, a.s. Svatka, SWN Moravia, s.r.o., KOVO Koukola Žďár nad Sázavou, HEFA s.r.o. Žďár nad Sázavou, Cooperstandard, závod Bystřice n. Pernštejnem a SOŠ řemesel Velké Meziříčí. Informace o možnosti stát se členy OHK si vyžádaly i další firmy, které o členství uvažují.

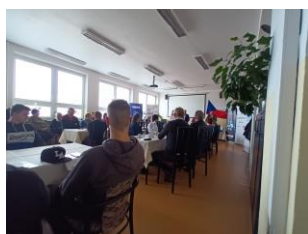
Z neuvedeného důvodu v roce 2022 ukončila své členství v OHK firma ŽĎAS, a.s. Žďár nad Sázavou. Absence velkého zaměstnavatele v členské základně nás sice mrzí, ale jelikož neznáme důvod, není to pro nás výzva k nápravě chyb.

V roce 2022 jsme aktivně spolupracovali s regionální pobočkou **Czechinvestu**, nadstandardní spolupráce probíhala s regionální pobočkou **Svazu průmyslu a dopravy ČR**, s krajskou organizací **Vysočina Education** a regionálním pracovištěm **Národního pedagogického institutu** v Jihlavě.



Informační servis jsme poskytovali **Oblastní charitě Žďár nad Sázavou** (zejména v počátcích uprchlické vlny z Ukrajiny) a navázali jsme spolupráci s neziskovou organizací **PORTIMO** Nové Město na Moravě v oblasti sociálního zaměstnávání.

V roce 2022 jsme se zúčastnili řady prezenčních i on-line setkání, webinářů a videokonferencí s různým zaměřením.



17. března 2022 se v Třebíči uskutečnilo krajské kolo soutěže **T-Profi**. Náš okres reprezentoval tým složený ze zástupců firmy COMPAS robotika s.r.o. a VOŠ a SPŠ Žďár nad Sázavou a ZŠ Švermova. Naše družstvo se umístilo na 2. místě.

Snažíme se prezentovat a zastupovat naše členské firmy na jednáních různých institucí. Pravidelně jsme se v roce 2022 účastnili prezenčních i online setkání - **Poradního sboru ředitelky ÚP** ve Žďáře nad Sázavou, setkávání **Paktu zaměstnanosti Kraje Vysočina**, projektu **KAP Vysočina Education**, prezentací **API** a zasedání **Pracovní skupiny pro vzdělávání Krajského úřadu** v Jihlavě, mnoha webinářů a jednání **NPI**, **ČMKOS** a celostátních jednání **HK ČR**.



12. října 2022 zastupovala Okresní hospodářská komora ve Žďáru nad Sázavou Krajskou hospodářskou komoru Vysočina v porotě soutěže **Živnostník a Firma roku 2022**. V krajském kole v Kraji Vysočina zvítězila naše členská firma **Vodaservis, s.r.o.**, Žďár nad Sázavou a v pražském kole zvítězila v listopadu 2022 opět naše členská firma **ICE, a.s.** Žďár nad Sázavou. Obě firmy postoupily do celostátního kola.



Ve členských firmách se úspěšně podařilo zajistit množství firemních školení, kurzů prostřednictvím projektu

Vzděláváním k rozvoji II, Vzdeláváním k rozvoji Žďárska



Projekt nabízí úhradu externích nákladů na vzdělávání pracovníků podniků, členů HK, v oblasti manažerských, jazykových, ekonomických a odborných dovedností

Na realizaci projektu byla získána dotace EU z Operačního programu zaměstnanost. Projekt bude realizován nejméně do 30.6.2022 a umožní dále získávat finanční prostředky na přípravu a realizaci vzdělávání pro pracovníky v okrese Žďár nad Sázavou v projektu Vzdeláváním k rozvoji Vysočiny II téměř 6 mil. Kč a v projektu Vzdeláváním k rozvoji Žďárska ve výši 2 mil. Kč

Zprávu předkládá:

Mgr. Dana Fialová

Ve Žďáře nad Sázavou dne 21. prosince 2022